



Harvest Global Network HANDLEIDING

Demonstreer Jezus!

Houd een lijst bij en bid voor hen.

Ga en los hun nood op.

Neem ze mee in het discipelschap traject.

Inhoud

Missie	3
Visie	4
Persoonlijke groei	5
Strategie	5
Organisatie	6

Mission

Harvest Global Network is een naam voor een strategie die ons helpt connectie te maken met mensen om ons heen door middel van netwerken. Deze connectie wordt gemaakt met mensen in onze directe omgeving: familie, vrienden en collega's. Het resultaat hiervan zal zijn dat jij als individu een groep mensen om je heen verzamelt. Deze groep hoeft niet per se op een vaste dag in de week samen te komen. De groep omvat personen waar je vaak of misschien zelden contact mee hebt. Een familielid, collega en zelfs burens of vrienden kunnen onderdeel zijn van deze groep. In deze momenten van contact probeer je erachter te komen of er een probleem is. Hier kom je achter door simpelweg te vragen of heel goed te luisteren naar wat de andere te vertellen heeft.

Vraag hen niet mee naar de kerk of je netwerk groep, maar laat mensen zichzelf uitnodigen. Door hen te helpen zullen zij nieuwsgierig worden naar je motivatie om hen te helpen. Als je dan vertelt over je motivatie en HGN, zullen sommigen geïnteresseerd zijn en graag eens mee gaan naar zo een meeting. Deze strategie (Harvest Global Network) probeert het voorbeeld van Jezus zo dicht mogelijk te volgen. De meeste van Zijn tijd bracht Hij door met Zijn discipelen en met het onderwijzen van het Goede Nieuws aan mensen buiten de tempel. Jezus heeft ons

gevraagd om hetzelfde te doen. Het gaat hier om mensen die zelf aangeven dat zij een discipel willen worden. Mensen die op hun beurt ook Jezus willen demonstreren aan anderen.

Voor dit proces kun je gebruik maken van ons Aspiranten Plan (AP). Dit document geeft een voorbeeld van hoe je een of meer discipelen kunt begeleiden gedurende een jaar.

Het beste is om te starten met een groep van ongeveer 7 personen, zodat je uiteindelijk kunt uitgroeien tot 12.

De bedoeling is om de wereld met dit netwerk te omvatten, zodat het licht en de liefde van God over de hele wereld zichtbaar zal worden.

Onze waarden en normen zijn gebaseerd op de Bijbel. We willen dat onze identiteit in Christus te zien zal zijn. Kenmerken die we kunnen vinden in Galaten 5:22-23,

"Maar de vrucht van de Geest is liefde, blijdschap, vrede, lankmoedigheid, vriendelijkheid, goedheid, trouw, zachtmoedigheid en zelfbeheersing. "

Wij willen ons hier zoveel mogelijk naar uitstrekken.

Visie

Met God en met elkaar willen wij mensen bereiken met de liefde van Jezus als 'zonen van God' [Romeinen 8:19]. Wij verwachten dat door in actie te komen, wij in positie worden gebracht voor Jezus' glorieuze openbaring. Wij zijn van mening dat het niet alleen Jezus (het Hoofd) is die onthuld zal worden, maar ook Zijn hele lichaam (Zonen van God) samen met Hem [Colosenzen 3:4]. Zonen van God zijn de mensen die worden geleid door de Geest van God.

Het gaat over de transformatie van ons karakter! We hebben het niet alleen maar over het winnen van zielen voor Jezus. Mensen verlangen naar een verandering in hun omstandigheden. Wanneer wij van binnenuit veranderen (ontwikkelen karakter zoals Galaten 5:22-23 het beschrijft), zullen wij ook onze omgeving veranderen.

Gideon versloeg een leger van 130.000 mannen met slechts 300 van zijn eigen mannen. Gods belofte was dat het vijandige leger zou worden verslagen en dat het erop zou lijken alsof slechts één iemand de overwinning had behaald [Richteren 7:16]. Met andere woorden; het gaat niet om de aantallen, maar om mensen die bereid zijn om deze weg te gaan.

Wij verwachten dat dit impact zal hebben op een grote menigte van mensen. We zijn gericht op het bereiken van 3.389.702.988 mensen tegen het einde van 2022. Dit klinkt waanzinnig, maar als je bijvoorbeeld zou beginnen met een groep van 12 mensen, die elk van hen 7 discipelen om zich heen zouden vormen. En

die discipelen zouden dat op hun beurt ook weer doen, dan kun je de volgende spectaculaire groei verwachten:

	Jaar	Aantal Discipelen	Start
1	2013	84	7 12
2	2014	588	discipelen man
3	2015	4.116	
4	2016	28.812	
5	2017	201.684	
6	2018	1.411.788	
7	2019	9.882.516	
8	2020	69.177.612	
9	2021	484.243.284	
10	2022	3.389.702.988	

Persoonlijke groei

Mensen tot discipelen maken is niet iets wat de doorsnee gelovige consistent doet. We hebben discipelschap vervangen met evangelisatie en wachten en hopen dat de evangelisten onder ons de mensen richting de kerk brengen. In de kerk hebben we speciale programma's en leiders die het discipelen van de nieuwkomers op zich nemen. Dit resulteert in een inactieve houding van ongeveer 80 % van de kerk, terwijl de leiders (de overige 20 %) al het werk doen.

Het probleem met deze structuur is dat wij als individuele gelovigen het moeilijk vinden om onze plek binnen het geheel te vinden. Wij kijken naar onze leiders en proberen te worden net als hen, terwijl Christus ons de opdracht heeft gegeven om mensen te helpen en hen tot discipelen van Jezus te maken. Leiders gaan met elkaar concurreren. Wie is de beste? Wie kan het beste preken? Wie heeft de meeste leden? Gelovigen nemen dit over en gaan ook met elkaar de strijd aan. De wereld is de akker. Er is genoeg te doen voor ons allemaal.

Wat voor gevolgen heeft dit voor je?

De bereidheid om te gaan denken zoals Jezus deed. Hij zag potentie in al Zijn volgelingen en zette hen a la minuut in. Het probleem was dat niet een ieder van hen geloofde dat ze konden doen wat Jezus deed. Toch was Jezus slechts 3 jaar met zijn discipelen en daarna ontvingen zij Zijn Geest. Je gaat door dit concept een periode van ontwenning in. Je zult moeten leren om je door twee doelen te laten leiden:

1. Mensen helpen en

2. De opdracht van Jezus om mensen tot Zijn discipelen te maken.

Verder heb je nodig:

- Discipline
- Een dagelijks gebedsleven
- Uithoudingsvermogen en
- Een bereidwilligheid om te groeien in de vrucht van de Geest

Persoonlijke ambities binnen een kerk zullen op de achtergrond komen te liggen. Het helpen van mensen en het maken van discipelen zal je geen plek op een podium geven. Het zal je geen aanzien geven. De vraag is wat voor jou belangrijker is. Volg je Jezus of ga je voor je eigen roem?

Strategie

1. **H**oud een lijst bij en bid voor hen.
2. **G**a en los hun nood op.
3. **N**eem ze mee in het discipelschap traject.

Elke week kom je met een groep mensen samen die dezelfde visie en missie hebben. Je bent er om met elkaar te bidden, te eten en elkaar te helpen uitreiken naar mensen op jullie lijst. Het uitwisselen van ideeën hoe mensen hun op te lossen is ook onderdeel van jullie samenkomen.

Als de mensen op je lijstje meer willen weten over Jezus, ga je met hen een traject van discipelschap in [AP]. Gedurende 40 weken houd je intensief contact met hen.

Organisatie

De groep komt wekelijks bij elkaar in een netwerk meeting. Deze groep kan bestaan uit andere gelovigen en zelfs mensen die niet naar de kerk gaan, maar wel dezelfde visie en missie hebben. Hier volgt een voorbeeld van hoe zo een meeting eruit ziet.

Taken

Voorzitter

De wekelijkse vergadering heeft een voorzitter. Als je net begint met netwerk bijeenkomst is de rol van de voorzitter erg belangrijk. Dit is echter van korte duur. De rol van de voorzitter is om binnen 2 maanden de visie, missie en strategie zo goed over te brengen aan de teamleden,

dat iedereen in de groep op een gegeven moment de taak van voorzitter op zich kan nemen.

Wat hij/zij moet doen

1. Begint elke meeting met een samenvatting van de visie, missie en strategie. Dit doet hij/zij gedurende de eerste 2 maanden.
2. Het delen van een korte motivatie/bemoediging voor 10 minuten.
3. Geef iedereen een kans om een stukje uit het Woord te delen en te praten over zijn/haar ervaringen van de afgelopen week. Je kunt ook beginnen met de vraag 'Hoe gaat het?' of 'Hoe is je week geweest?'
4. Zorgt ervoor dat iedereen aan de beurt komt om een heerlijke maaltijd te verzorgen voor de groep. Hiervoor wordt er een lijst gemaakt.
5. Helpt het team om hun lijsten steeds bij te werken.
6. Na twee maanden van voorbereiding van de groep maak je een schema waarop de rol van voorzitter rouleert.

De groep

1. Iedereen heeft zijn/haar lijst bij de hand.
2. Iedereen deelt wat hij/zij heeft ervaren de afgelopen week.
3. Iedereen deelt een stukje uit het Woord dat hem/haar de afgelopen week heeft geïnspireerd en bemoedigd.
4. Als je niet aanwezig kunt zijn tijdens een meeting, probeer je iemand anders in je plaats te sturen. Denk aan je moeder of vader, een vriend of je eigen echtgenoot. Je bereid je gewoon voor en zet je Woord en ervaringen op papier en vraagt je

HANDLEIDING HARVEST GLOBAL NETWORK

vervanger om dit voor te lezen tijdens de meeting. Dit helpt jou om betrokken en verbonden te blijven met het netwerk en zo help je ook het concept te verspreiden.

5. Voel je vrij de aanwijzingen van de Geest te volgen. Als Hij dat aangeeft, neem dan tijd voor gebed. Zing liederen. Doe het niet uit routine. Start met je programma, maar wees tegelijkertijd alert op Zijn aanwijzingen.

Programma:

1. ETEN! Eet tijdens de meeting met elkaar. Neem hier uitgebreid de tijd voor.
2. Na of tijdens de maaltijd deelt de voorzitter de missie en visie met de groep en een motiverende woord gedurende maximaal 10 minuten.
3. Iedereen in de groep krijgt de gelegenheid om zijn/haar ervaringen te delen (10 minuten per teamlid). Soms hebben we een beetje hulp nodig. Hier zijn een aantal vragen die je dan kunt stellen aan elkaar:
 - Ben je tegen dingen aangelopen deze week toen je contact zocht met mensen en hoe heb je dit proberen op te lossen?
 - Heeft dit je ontmoedigd?
 - Wat heb je nodig om elkaar te helpen?
 - Waarmee kan ik je helpen?
 - Kunnen wij samenwerken?
 - Hoe kunnen we elkaar aanvullen?
 - Wat houdt je zelf bezig (relaties, financiën, gezondheid) Is er ergens een probleem in je eigen leven?
4. Iedereen krijgt een kans om hun ervaringen te delen en daarbij is het ook leuk en handig als je ook meedenkt met anderen als het gaat om het helpen van mensen in nood.